



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบต.ลำภี สำนักปลัด งานการบริหารงานบุคคล

ที่ พง ๗๔๕๐๑/๖๒

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

- ๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๒.การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภี ให้ความสำคัญในการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขึ้น เพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภี

ระเบียบ/ข้อกำหนด

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕๙ นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

งานการบริหารงานบุคคล เห็นควรอนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขึ้นในองค์กร และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไปเข้าตรวจสอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนได้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเจีระอำริยะ โดงกุล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ข้อพิจารณา/เพิ่มเติม ส่วนกลาง

(นางสาวนัฐกิตติ์ จันทนะโสตร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อพิจารณา/เพิ่มเติม

(นายปราปต์ จินทร์พุด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี

ข้อสั่งการ

(นายสมพร คงสวัสดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี

เอกสารนี้เป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อความที่ พง ๗๔๕๐๑/๖๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติ
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี

ที่ ๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วยการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภี เป็นไปตามที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลลำภี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

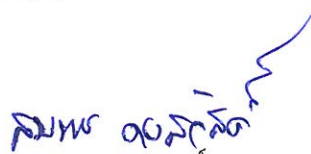
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

/๔. จัดทำ...

๔. จัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสมพร คงสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภาชี